**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ, И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**«НОВОРОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОННОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»**

**ИМЕНИ ГЕНЕРАЛ-МАЙОРА СУХОВЕЦКОГО А.А.**

**(ГБПОУ КК НКРП)**

**МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА**

**МЕРОПРИЯТИЯ «ДЕНЬ КАРЬЕРЫ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ»**

**НОМИНАЦИЯ: «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЕМ, ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ЦЕНТРАМИ ЗАНЯТОСТИ»**

Автор разработки:

преподаватель

ГБПОУ КК НКРП

И.Г. Чесневская

г. Новороссийск

2023г.

**Аннотация к методической разработке мероприятия «День карьеры для выпускников»**

Чесневская Ирина Георгиевна, преподаватель естественно-научных дисциплин, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

«Если Вы не знаете, в какую гавань держать путь,

то ни один ветер не будет для Вас попутным».

Сенека

За время обучения, обучающиеся СПО овладевают общими и профессиональными компетенциями через теоретические знания, умения и навыки они получают в процессе прохождения учебной и производственной практики, где им во всем и всегда помогают опытные мастера и наставники.

С целью повышения качества профессионального обучения, пропаганды рабочих профессий, совершенствования форм, методов и средств производственного обучения, для повышения качества профессиональной подготовки будущих специалистов проводятся ежегодные Дни карьеры, где предоставляется возможность оказать содействие обучающимся в трудоустройстве, расширить взаимовыгодное сотрудничество с партнерами-работодателями, целью которых является прямое общение с работодателями и получение самой актуальной информации обучающимся от организаций, заинтересованных в привлечении студентов и выпускников на базовые предприятия города. Данные мероприятия формируют положительную мотивацию у студентов к постановке и достижению цели на пути к успешной учебе, прохождению практики на предприятии, дальнейшему трудоустройству, карьерному росту и другим перспективам.

Только на этом мероприятии у студентов и выпускников колледжа есть уникальная возможность всего за несколько часов наладить контакт с десятком работодателей, задав вопросы представителям организаций, получить информацию о вакантных местах и об условиях прохождении практики на предприятиях и в организациях, а у работодателей, получить доступ к резюме студентов-участников, провести первое знакомство с потенциальными соискателями, отобрать кандидатов для собеседования.

Методическая разработка предназначена для проведения «Дня карьеры» для обучающихся выпускных групп по всем специальностям колледжа.

Данная методическая разработка содержит все этапы подготовки и проведения профориентационного мероприятия, направленного на содействие трудоустройству выпускников, таких как: круглый стол, выступления представителей предприятий, ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска, МБУ «Молодежный центр» г. Новороссийска, представителей учреждений ВПО, консультаций по вопросам трудоустройства, обсуждение интересующих вопросов ребят с представителями предприятий.

Проведение данного мероприятия способствует формированию ответственности, добросовестного отношения к труду, профессионального интереса, коммуникативных качеств, позволяющих найти свое место на рынке труда, правильно адаптироваться к условиям взрослой жизни.

Разработка может быть полезна для специалистов, курирующих в образовательных учреждениях вопросы трудоустройства выпускников и использована в подготовке профориентационного мероприятия.

Содержание

Введение……………………………………………………………………………...5

1 «День карьеры для выпускников колледжа» в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения» имени генерал-майора Суховецкого А.А…………………………………………………..6

1.1 План проведения мероприятия…………………………………………………7

1.2 Сценарий мероприятия «День карьеры для выпускников колледжа» (сопроводительная речь)…………………………………………………………….8

2 Результаты проводимого мероприятия «День карьеры для выпускников» ГБПОУ КК НКРП…………………………………………………………………..11

Заключение………………………………………………………………………….13

Приложения…………………………………………………………………………14

# **Введение**

Экономика России сегодня нуждается в хорошо подготовленных и качественно обученных рабочих кадрах. Для этого существует масса способов - профессиональная подготовка, профессиональное обучение квалифицированных рабочих и служащих. Главной целью этого обучения является - приобретение необходимых компетенций для выполнения профессиональной деятельности.

ГБПОУ КК НКРП ежегодно проводит День карьеры для студентов выпускных групп, в целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НКРП и проведения консультационной работы по вопросам самопрезентации, профориентации и информированию о состоянии рынка труда будущих выпускников.

Цели мероприятия:

- повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НКРП;

- консультационная работа со студентами выпускных групп по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Задачи мероприятия:

- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

- увеличение доли трудоустроившихся выпускников;

- развитие сотрудничества и партнёрских связей между образовательным учреждением и предприятиями города Новороссийска.

Место проведения мероприятия: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения» имени генерал-майора Суховецкого А.А.

Адрес: Дзержинского пр-т, д. 213, г. Новороссийск, 353925

# **1 «День карьеры для выпускников колледжа» в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения» имени генерал-майора Суховецкого А.А.**

Проведение «Дня карьеры для выпускников колледжа» способствует формированию ответственности, добросовестного отношения к труду, профессионального интереса, коммуникативных качеств, позволяющих найти свое место на рынке труда, правильно адаптироваться к условиям взрослой жизни.

«День карьеры» - это массовое профориентационное мероприятие, цель которого создать площадку для встречи работодателей и молодых специалистов – студентов и выпускников.

Участники «Дня карьеры» - это студенты колледжа, выпускники, представители предприятий, организаций, ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска, МБУ «Молодежный центр» г. Новороссийска, администрации города Новороссийска, представители учреждений ВПО.

«День карьеры» – это масштабное мероприятие. В нем принимают участие не менее 10 работодателей, а также в программу мероприятия, помимо ярмарки вакансий (работодатели предлагают открытые вакантные места и выбирают кандидатов среди посетителей мероприятия), входят презентации работодателей, мастер-классы, тренинги, круглые столы и т.д.

Первый этап подготовки к проведению «Дня карьеры» - выбор даты проведения мероприятия.

Второй этап - определение целевой аудитории мероприятия и составление перечня потенциальных участников, с последующим направлением работодателям писем-приглашений для участия в «Дне карьеры».

Третий этап: составление сценария и плана проведения мероприятия, которые необходимо представить руководителю колледжа на утверждение.

Четвертый этап: подготовка приказа о проведении мероприятия и график посещения его студентами и выпускниками.

Согласование приказа со всеми привлекаемыми к организации мероприятия сотрудниками колледжа, в части их зоны ответственности.

# **1.1 План проведения мероприятия**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Время | Ответственные |
| 1  1 | Встреча гостей.  Регистрация | 13.30-14.00 | Заместитель директора \*\*\*\*\*\*\*\*\*  Заведующие отделениями:  \*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| 2  2 | Приветственное слово  директора колледжа | 14.00-14.10 |  |
| 3  3 | Информирование о положении на рынке труда  г. Новороссийска, профессиональная ориентация, программа «Первое рабочее место»  ГКУ КК ЦЗН  г. Новороссийска | 14.10-14.20 | \*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| 4  4 | «Мой выбор»:  МБУ «Молодежный центр»  г. Новороссийска | 14.20-14.30 | \*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| 5 | Выступления представителей предприятий/организаций | | |
| 55.1 | «Проведение практики и трудоустройство на предприятиях и в организациях» | 14.30-14.40 | \*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| 55.2 | «Взаимодействие колледжа и предприятий/организаций по вопросам проведения практико-ориентированного обучения, стажировки и профессионального обучения» | 14.40-15.00 | \*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| 55.3 | Филиалы ВУЗов | 15.10-15.20 | \*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| 66 | Современные перспективы развития комплексного похода в подготовке рабочих кадров в многофункциональном центре прикладных квалификаций  (МЦПК ГБПОУ КК НКРП) | 15.20-15.30 | \*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| 77 | Консультации представителей работодателей для студентов выпускных групп и выпускников | 15.30-15.45 | \*\*\*\*\*\*\*\*\* |

Примечание: \* - отмечены потенциальные Ф.И.О. присутствующих на мероприятии

# **1.2 Сценарий мероприятия «День карьеры для выпускников колледжа» (сопроводительная речь)**

Уважаемые коллеги, гости, обучающиеся колледжа. Добрый день!

Мы рады приветствовать Вас в стенах нашего колледжа.

Наша встреча направлена на сотрудничество в области трудоустройства наших выпускников и получение ими практических навыков на базе предприятий города в период прохождения производственной практики.

Требования работодателей к молодому специалисту сейчас таковы, что он должен быть готов к выполнению своих профессиональных обязанностей с первых дней работы.

Высокий уровень развития производственных технологий, региональная экономика, требования работодателей, ориентируют учебные заведения на создание нового подхода к процессу обучения.

На протяжении многих лет мы плодотворно сотрудничаем с ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска и МБУ «Молодежный центр города».

ГБПОУ КК НКРП направляет в ЦЗН выпускников колледжа, с целью подбора работы, результаты нашей совместной работы будут озвучены \*\*\*\*\*\*\*\*\*.

Студенты выпускных курсов могут получить методическую помощь по поиску работы в ЦПОиСТВ колледжа, который находится в 106-ом кабинете, ознакомиться с вакансиями, представленными ЦЗН и Молодежным центром, в также полученные от прямых работодателей.

На сайте колледжа размещена «Анкета выпускника» и «Правила составления резюме». Специалисты Центра всегда помогут выпускникам зарегистрироваться и разместить анкету, с целью создания базы резюме и приглашаем работодателей для размещения имеющихся вакансий.

На нашей встрече присутствует специалист по трудоустройству МКУ «Молодежный центр» г. Новороссийска \*\*\*\*\*\*\*\*\* *(предоставляется слово).*

Современный этап развития экономики России характеризуется высокой интенсивность труда. Меняется содержание и формируется новое поколение образовательных стандартов. Они предусматривают активное участие будущих работодателей при решении конкретных задач профессионального образования. Компании, меняя подход к работе с молодыми специалистами, более активно используют программы стажировки и программы обучения и развития молодых специалистов.

Немалую роль в процессе трудоустройства играет отлаженная система социального партнерства и стратегического сотрудничества. С предприятиями заключаются договоры на предоставление мест практики, производственных помещений, оборудования, техники, нормативной литературы для реализации производственного обучения.

ГБПОУ КК НКРП заключено 48 договоров о сотрудничестве в области проведения производственной практики и возможного трудоустройства выпускников колледжа, в том числе, с ведущими предприятиями города Новороссийска: На нашу встречу пришли представители предприятий и организаций, предоставим им слово.

*Выступления представителей предприятий*:

* «Проведение практики и трудоустройство на предприятиях и в организациях» \*\*\*\*\*\*\*\*\*.
* «Взаимодействие колледжа и предприятий/организаций по вопросам проведения практико-ориентированного обучения, стажировки и профессионального обучения»\*\*\*\*\*\*\*\*\*.

Филиалы ВУЗов \*\*\*\*\*\*\*\*\*.

На базе колледжа функционирует МЦПК, где как студенты, так и сторонние слушатели, в т.ч. сотрудники предприятий могут обучиться на краткосрочных курсах профессионального обучения и дополнительного образования. О возможности получить дополнительную квалификацию расскажет \*\*\*\*\*\*\*\*\**.*

Администрация колледжа выражает благодарность представителям предприятий и организаций, за то, что изыскали возможность, не смотря на жесткий рабочий график, прийти к нам на мероприятие.

Уважаемые участники Дня карьеры, на завершающем этапе встречи, приглашаем студентов выпускных групп, подойти для получения консультаций по вопросам трудоустройства и по трудовому праву к специалистам по интересующим вас направлениям.

Спасибо участникам встречи, надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество!

*Проведение консультаций представителями работодателей для студентов выпускных групп и выпускников.*

# **2 Результаты проводимого мероприятия «День карьеры для выпускников» ГБПОУ КК НКРП**

В мероприятии принимают участие: студенты выпускных групп – более 60% от общего числа выпускников ежегодно и представители работодателей, общественных организаций, ГКУ КК «Центр занятости г. Новороссийска» и ГКУ Молодежного центра МО г. Новороссийск, администрации города Новороссийска.

Итогом мероприятий «День карьеры» за период с 2020 по 2022 год, являются следующие результаты:

1) Студенты информированы о положении на рынке труда г. Новороссийска, профессиональная ориентация, программе «Первое рабочее место» представителями ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска.

2) Организовано взаимодействие студентов и ЦПОиСТВ колледжа со специалистами по трудоустройству МБУ «Молодежный центр» г. Новороссийска.

3) Представители работодателей проводят консультации студентам, с целью формирования Плана карьерного развития.

4) Представители ВУЗов проводят профориентацию студентам выпускных курсов о возможности повышения образовательного уровня на следующей ступени образования.

5) Создана база данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов. Заключено 5 договоров о целевом обучении, в том числе: 5 - заочная форма обучения.

6) Заключено 48 договоров о практической подготовке обучающихся, база практик ежегодно расширяется.

7) Направлены на обучение по программам профессиональной подготовки и дополнительным программам - 7 студентов выпускных групп (по основной программе профессионального обучения «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе» и по дополнительная общеобразовательная программа «Обработка материалов на станках с ЧПУ»).

8) Предприятиями, в адрес колледжа, направляется информация о вакансиях, которая размещены на сайте ГБПОУ КК НКРП в разделе «Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников».

9) С момента начала реализации программы наставничества (2021 год), увеличилось количество наставников из числа специалистов предприятий, вошедших в программу наставничества – 42 человека, количество обучающихся, вошедших в программу наставничества «работодатель-студент» - 155 человек.

10) В 2022 году ООО «НПО «НовоТестСистемы» передал колледжу в качестве спонсорской помощи Систему АСУ ТП программный комплекс «КОРСАР» для обучения студентов специальностей: 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям) и 11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта), которая используется в процессе обучения студентов.

11) Увеличилось количество учебно-производственных экскурсий для студентов на предприятия: ООО «Аргон Сервис», ООО «ТехноТрейд», АО «Прибой», АО «АТЭК» филиал «Новороссийские тепловые сети», ПАО Банк «Финансовая корпорация Открытие», ОАО «Верхнебаканский цементный завод», ФГУП «РТРС» филиал РТРС «Краснодарский КРТПЦ», ОАО «Ростелеком».

12) Число трудоустроенных выпускников за 2020-2022 год имеет тенденцию к росту (приложение № 1).

# **Заключение**

В данной методической разработке представлено мероприятие, ежегодно проводимое в колледже «День карьеры для выпускников» для обучающихся выпускных групп по всем реализуемым специальностям и выпускников.

Методическая разработка содержит материал по проведению «Дня карьеры», где одной из составляющих является сценарий мероприятия «День карьеры» и включает следующие разделы: план мероприятий, сценарий проведения мероприятия, приложения.

Участие в мероприятии дает обучающимся: возможность осмыслить собственную деятельность, активизирует рефлексию обучающихся, способствует осознанию ими затруднений, проблем, возникающих в ходе прохождения практики в условиях производства и уже во взрослой жизни по окончанию образовательного учреждения.

День карьеры – это возможность:

1) узнать больше о профессиях;

2) лично пообщаться с работодателями;

3) найти место работы, стажировки или практики в ведущих компаниях региона;

4) принять участие в профориентационных интерактивах и мастер-классах.

Для более успешного проведения мероприятия используются:

1) презентации;

2) видеоролики предприятий;

3) техническое оснащение: компьютер, мульти проектор, колонки.

Данные мероприятия помогают мотивировать обучающихся к личностному развитию, формировать общие и профессиональные компетенции, умение организовывать собственную деятельность, найти свое место на рынке труда, правильно адаптироваться к условиям взрослой жизни.